



Comune di Mentana
Città metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE AFFARI GENERALI

N. 89 / AAGG

DEL 26/07/2017 .

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L' ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DLGS 267/2000 - FIGURA PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO CAT. D3 IN ADEMPIMENTO DELLE DGM NN. 26, 104 E 136/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
- Visto il Regolamento di Contabilità approvato con delibera Consiliare n. 7 del 25.03.2013;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti;
- Visto il comma 3 dell'art. 162 del D.Lgs 267/2000;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 83 del 04/08/2016 con la quale è stato approvato l'Assetto Organizzativo comunale, e successive parziali modifiche con d.G.M. n. 119 del 13/10/2016 e nr. 123 del 28/10/2016;
- Visto l'art. 7 del D.P.C.M. del 28 dicembre 2011, secondo il quale, gli Enti in sperimentazione adeguano la propria gestione ai principi contabili generali contenuti nell'allegato 1 del D.Lgs. n. 118/2011, al principio contabile generale della competenza finanziaria di cui all'allegato 1 del suddetto D.P.C.M. 28 dicembre 2011 ed ai principi contabili applicati della contabilità finanziaria, della contabilità economico-patrimoniale e dei bilanci consolidati;

- Vista la Delibera di Consiglio Comunale nr. 25 del 20/04/2017 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione e il DUP 2017-2019;
- Visto il decreto del Sindaco prot. N. 22265/2016 di nomina del Responsabile del Settore;
- Considerato che il Responsabile del Procedimento ha redatto il presente atto ai sensi degli art. 5 e 6 della Legge 241/90 ed ha attestato che l'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento;
- Visti a tale riguardo
- l'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 che testualmente recita “Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato.....omissis..... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare in capo ai soggetti interessati, il possesso della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”
- l'art. 43 dello Statuto Comunale, il quale prevede che il Sindaco per esigenze gestionali, sentita la Giunta, e previa verifica del curriculum, può stipulare contratti di diritto privato individuali nella misura prevista per legge per le figure dei dirigenti della pianta organica vigente, ed al di fuori di queste figure professioni quali dirigenti, alte specializzazioni, funzionari di area direttiva, fermo restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;
- l'art. 109 comma 2 del Dlgs 267/2000 che recita che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le relative funzioni possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi rubricato sotto il titolo “ Incarichi a tempo determinato art. 110 del Dlgs 267/2000”;
- l'art. 10 del Regolamento delle Assunzioni e Collaborazioni approvato con DGM n. 81/2008;
- Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Municipale:
- nn. 83, 119 e 123/2017 rispettivamente di approvazione e di parziale modifica del nuovo assetto organizzativo dell'Ente;
- nn. 26 e 104/2017 con la quale è stata approvata la programmazione triennale per il fabbisogno del personale per gli anni 2017 – 2019, certificata positivamente dai Revisori dei Conti dell'Ente, che prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Funzionario Tecnico cat. D3 ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 tramite procedura di selezione ad evidenza pubblica;
- n. 136/2017 avente ad oggetto “Definizione dei requisiti per la selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 di Funzionario Tecnico cat. D3” ;
- Ricontrata, quindi, in adempimento delle deliberazioni di Giunta Municipale sopra richiamate e per tutti i motivi sopra esposti, la necessità di attivare la procedura di avviso

pubblico per la selezione di n. 1 Funzionario Tecnico cat. D3 ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, per la copertura di figura apicale dell'Area Tecnica;

- Considerato che il Comune di Mentana è ente privo di dirigenza e le funzioni dirigenziali vengono svolte da Responsabili di Uffici e di Servizi titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109 del Dlgs 267/2000 e che la scelta dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi spetta al Sindaco con proprio decreto;
- Dato atto che la procedura di selezione è finalizzata all'individuazione della figura apicale dell'Area Tecnica;
- Dato atto che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta avrà durata massima non eccedente il mandato dell'organo di vertice in carica alla data della stipula del contratto e seguirà le regole di decadenza previste dallo stesso articolo nel caso in cui l'Ente dovesse trovarsi nelle condizioni di dissesto finanziario o di ente strutturalmente deficitario;
- Dato atto che l'assunzione in argomento sarà condizionata oltre che al permanere dei presupposti e dei limiti e vincoli richiesti dalle vigenti normative in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale anche agli eventuali vincoli di spesa del bilancio 2017 e pluriennale;
- Visti l'allegato avviso pubblico per la selezione della figura professionale di Funzionario Tecnico cat. D3 a tempo pieno e determinato e la relativa domanda di partecipazione ;
- Visti:
- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31/03/1999, articolo 3 e tabella "B";
- il C.C.N.L. 11 aprile 2008;
- l'articolo 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165
- il regolamento comunale delle assunzioni e delle collaborazioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 25/09/2008;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 07/03/2006 e s.m.i.;
- il DPR 28.12.2000 n. 445;
- la Legge n. 190/2012 e la DGM n. 9/2017 avente ad oggetto " Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2017 - 2019"
- D.lgs n. 33/2013 e s.m.i. come modificato dal D.Lgs 97/2016
- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 128 del 24/09/2009 e accertato che è rispettato il vincolo di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9, comma 2, della Legge 102/2009;

- Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., nella parte relativa al principio applicato alla competenza finanziaria potenziata;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto ed in adempimento alle deliberazioni di Giunta Municipale nn. 26, 104 e 136/2017:

1. Di avviare la procedura per la selezione della figura professionale di n. 1 Funzionario Tecnico cat. D3 a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 per la copertura del ruolo di figura apicale per l'Area Tecnica;
2. Di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione della figura professionale di che trattasi unitamente allo schema di domanda di partecipazione, redatti ai sensi della DGM 97/2016, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'avviso della selezione in oggetto all'albo pretorio on line, nonchè sul Sito istituzionale del Comune di Mentana nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Concorso dando atto che:
 - il termine iniziale per la presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione dell'avviso sull'albo on line;
 - il termine di scadenza per la presentazione delle domande coincide con le ore 12.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione;
4. Di dare atto che tutte le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale inerenti la presente procedura hanno valenza di notifica a tutti gli effetti agli interessati;
5. Di dare atto che il Servizio Risorse Umane provvederà, dopo la scadenza dell'avviso, a trasmettere al Sindaco le candidature che abbiano le caratteristiche di ammissibilità previste dall'avviso stesso;
6. Di dare atto che la selezione non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto di posto né formazione di graduatorie utilizzabili per altri fini assunzionali oltre quello per il quale è esperita la procedura; non deve necessariamente concludersi con l'affidamento dell'incarico ai soggetti partecipanti; il contratto di lavoro a tempo determinato, eventualmente stipulato a seguito della selezione non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D.Lgs 165/2001;
7. Dato dare atto inoltre che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta avrà durata massima non eccedente il mandato dell'organo di vertice in carica alla data della stipula del contratto e sarà considerato risolto di diritto in caso di dichiarazione di dissesto finanziario o di Ente strutturalmente deficitario;
8. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato in argomento sarà condizionata oltre che al permanere dei presupposti e dei limiti e vincoli richiesti dalle vigenti normative in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale anche agli eventuali vincoli di spesa del bilancio 2017/2019;
9. Di dare atto che il candidato come sopra individuato stipulerà con l'Ente contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, (condizionato al periodo di prova ai sensi di legge), con retribuzione prevista dal

CCNL vigente per la categoria di riferimento oltre il trattamento previdenziale e fiscale previsto per legge e l'eventuale indennità di posizione prevista dalle pesature effettuate dall'Organismo di Valutazione interno corrispondente alla figura apicale da ricoprire;

10. Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva;
11. Di disporre che n. 1 copia della presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e nelle sezioni di competenza del sito web istituzionale ai sensi del D.lgs n.33 del 14/03/2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Tania Alivernini

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità legale degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal

Mentana,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Tania Alivernini
