



Comune di Mentana
Città metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANI ISTITUZIONALI

N. 116 / SRU

DEL 16/09/2019 .

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I. RISERVATO A PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) CAT. C DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI MENTANA IN ADEMPIMENTO ALLA DGM N. 135/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
- Visto il Regolamento di Contabilità approvato con delibera Consiliare n. 48 del 31/07/2017;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti;
- Visto il comma 3 dell'art. 162 del D.Lgs 267/2000;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 239 del 29/11/2018 avente per oggetto "Macrostruttura del Comune di Mentana", con la quale è stata approvata la revisione dell'Assetto Organizzativo comunale, successivamente modificata con Delibera di Giunta Municipale n.277 del 21/12/2018 e con Delibera di Giunta n.62 del 21/03/2019;

Pagina 1 di 5

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.mentana.gov.it/home/>. L'accesso agli atti viene garantito a norma di Legge.”

- Visto il Decreto del Sindaco n.46/2019 con il quale veniva nominato il Dirigente dell'Area Amministrativa;
- Visto il decreto del Dirigente dell'Area Amministrativa N. 47/2019, quale titolare delle funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000, di nomina dei Responsabili di Posizione Organizzativa, dei Responsabili del Procedimento dell'Area Amministrativa e di delega di funzioni dirigenziali e delega alla firma ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2011;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 07/01/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e il DUP 2019/2021;
- Viste la delibera di Giunta Municipale n.65 del 21/03/2019 con la quale è stato approvato il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2019-2021 e la delibera 117 del 30/05/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2019-2021;
- Considerato che il Responsabile del Procedimento ha redatto il presente atto ai sensi degli art. 5 e 6 della Legge 241/90 ed ha attestato che l'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento;
- Premesso che:

con Deliberazione n. 135/2019 relativa al Fabbisogno Triennale del Personale 2019/2021 – modifica DGM n. 268/2018 la Giunta Municipale ha approvato la Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021 in cui si prevede la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (Agente di Polizia Municipale) Categoria “C”, del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Corpo di Polizia Locale, tramite procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visti i vigenti CCNL del personale del “Comparto Regioni Autonomie Locali” ed il sistema di classificazione del personale degli enti locali;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009 n. 69 in ordine agli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti sui propri siti informatici;
- Visto il DPCM 26 giugno 2015 emanato ai sensi dell'art.29 del D.Lgs. 165/2011 recante: “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”;
- Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 51 del 13/04/2017 recante “Regolamento per la disciplina della mobilità del personale”;
- Visti l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69, la legge 190/2012 in tema di anticorruzione ed il D.Lgs. 33/2013 s.m.i. in tema di trasparenza in ordine agli obblighi di pubblicazione degli atti e dei provvedimenti nei siti informatici delle amministrazioni pubbliche;

- Considerato che al fine di dare adempimento a quanto previsto nella deliberazione di Giunta Municipale n. 135/2019 relativa al Fabbisogno Triennale del Personale 2019/2021 – modifica DGM n. 268/2018 la Giunta Municipale, occorre avviare una procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la selezione di n. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C;

- Richiamato l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 che al comma 1 recita:

“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità “

- Visti lo schema di avviso pubblico di mobilità volontaria esterna e relativo schema di domanda predisposti sulla base delle norme legislative e dei regolamenti vigenti per la copertura del posto di che trattasi, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- Ritenuto pertanto approvare l'allegato schema relativo alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- Ritenuto inoltre, per una maggiore diffusione e visibilità, pubblicare l'avviso di selezione oggetto del presente atto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi dando atto che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata a trenta giorni dalla pubblicazione di cui sopra;
- Visto il D.P.R. n. 445/2000 con il quale è stato approvato il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visti a tale riguardo:

lo Statuto Comunale;

il D.Lgs 267/2000;

il D.Lgs 165/2001;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi Comunali;

- Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 128 del 24/09/2009 e accertato che è rispettato il vincolo di compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9, comma 2, della Legge 102/2009;
- Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., nella parte relativa al principio applicato alla competenza finanziaria potenziata;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:
2. Di approvare l'allegato schema relativo all'avviso pubblico di mobilità esterna e relativa domanda ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (Agente di Polizia Municipale) Categoria "C", del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Corpo di Polizia Locale, tramite procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
3. Di indire la procedure di mobilità in oggetto dando atto che l'avviso rimarrà pubblicato sul sito web istituzionale per trenta giorni consecutivi che decorreranno dalla data di pubblicazione;
4. Di dare atto inoltre che l'avviso di selezione, per garantire una maggiore visibilità e diffusione, verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie Concorsi e che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata a trenta giorni dalla pubblicazione stessa;
5. Di dare atto che la valutazione dei candidati avverrà nelle modalità stabilite dal Regolamento per la disciplina della mobilità del personale approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 51/2017 e nell'allegato Avviso Pubblico;
6. Di dare atto che l'Ufficio provvederà a porre in essere tutti gli adempimenti successivi e necessari all'espletamento delle selezioni previste attenendosi all'avviso pubblico approvato nonché al Regolamento di cui sopra;
7. Di dare atto che l'eventuale conseguente assunzione del candidato vincitore, sarà comunque condizionata al permanere dei presupposti e dei limiti richiesti dalle vigenti norme in materia di assunzioni e di spese di personale ed alla concessione del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza;
8. Di disporre che la presente determinazione, sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva;

Pagina 4 di 5

9. Di disporre che n. 1 copia della presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.
10. Di disporre che n. 1 copia della presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e nelle sezioni di competenza del sito web istituzionale ai sensi del D.lgs n.33 del 14/03/2013.

Il Responsabile del Settore
Mainolfi Michele / ArubaPEC S.p.A.